

Procedura postępowania w przypadku stwierdzenia naruszenia godności osobistej nauczyciela lub innego pracownika szkoły przez ucznia.

Podstawy prawne:

- Ustawa z dnia 23 kwietnia 1964r.- Kodeks pracy z pomniejszonymi zmianami
- Ustawa z dnia 7 września 1991r. o systemie oświaty- art. 4
- Ustawa z dnia 26 stycznia 1982r.- Karta Nauczyciela- art. 6 i 7

Za naruszenie godności osobistej nauczyciela lub pracownika niepedagogicznego szkoły uznajemy:

- znieważenie;
- lekceważące i obraźliwe zachowanie wobec ww. wyrażone w słowach lub gestach;
- prowokacje pod adresem ww. wyrażone w słowach lub gestach;
- nagrywanie lub fotografowanie ww. pracowników szkoły bez ich wiedzy i zgody;
- naruszanie ich prywatności i własności prywatnej;
- użycie wobec nich przemocy fizycznej i psychicznej;
- pomówienia i oszczerstwa wobec ww. pracowników;
- naruszanie ich nietykalności osobistej.

Wobec powyższych zachowań ucznia:

1. Nauczyciel lub pracownik szkoły powiadamia wychowawcę klasy (w przypadku jego nieobecności powiadamia pedagoga szkolnego lub dyrektora).
2. Wychowawca klasy niezwłocznie powiadamia rodziców o zaistniałej sytuacji, wzywa ich do szkoły, sporządza notatkę z rozmowy.
3. W obecności rodziców uczeń przeprosza osobę, której godność naruszył.
4. Wychowawca udziela uczniowi kary statutowej kary statutowej.
5. Jeżeli uczeń ma kuratora, zostaje on o tym zajściu powiadomiony przez wychowawcę lub pedagoga.
6. W przypadku powtórzenia się nagannych zachowań wychowawca wzywa rodziców, sporządza notatkę z odbytej rozmowy oraz informuje pedagoga i dyrektora szkoły.
7. Dyrektor szkoły udziela uczniowi kolejnej kary statutowej.
8. W przypadku notorycznego naruszania godności przez ucznia, szkoła zgłasza ten fakt na policję, do sąd rodzinnego z prośbą o zbadanie sprawy i podjęcie dalszego postępowania.